



## PROGRAMME - Gestion des Compétences

### Objectif pédagogique :

Être capable de construire une démarche GPEC adaptée à l'entreprise

### Public :

RRH, ARH, Manager

### Pré requis :

Démarrer une démarche de gestion des compétences

### Durée :

3 à 5 jours consécutifs ou non

### Dates et lieu :

À convenir

### Évaluation :

Mise en situation  
Attestation de formation

### Prix :

Selon devis

### Contenu :

- Identifier le cadre juridique
- Définir le projet entreprise et le rôle des divers acteurs
- Choisir et construire les outils GPEC
- Analyser l'existant
- Mesurer les écarts
- Construire un plan d'action

### Mise en situation :

- Rédiger / optimiser un accord GPEC
- Rédiger / optimiser des descriptifs de poste / fonction
- Construire des référentiels et cartographies
- Analyser les écarts
- Déterminer un plan d'action en lien avec la stratégie de l'entreprise : formation, mobilité, transfert de compétences